



IL DECALOGO AGAT PER LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ NEGLI EVENTI FORMATIVI

AGAT Associazione Giovani Avvocati Torino, in linea con i propri scopi statutari, intende promuovere la **pari opportunità** nell'ambito delle proprie attività formative quali conferenze, seminari, webinar, eventi scientifici ecc.

In particolare, tenuto conto delle difficoltà che incontrano le categorie meno rappresentate nell'ambito della professione forense e tenuto conto delle prerogative dell'Associazione, AGAT ritiene di dover sostenere particolarmente la **meritocrazia e la parità di genere e di età**.

Fermo restando i requisiti della **professionalità e della competenza** che devono accompagnare ogni decisione, queste linee guida – approvate dal Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Torino – intendono fornire alcune indicazioni utili al fine di garantire **un'adeguata rappresentanza di genere e di età durante gli eventi formativi, nonché contrastare ogni forma di discriminazione e clientelismo**.

Il Direttivo AGAT

Nicolò Maggiore
Pietro Cravetto
Mario Donadio
Nausicaa Gindro
Marco Frus
Giulia Norzi
Andrea Liguori
Riccardo Russo
Carlo Alberto Amici
Ceva di Nucetto
Giuseppe Vecera
Filippo Mortarotti
Gabriele Filippo
Alberto Gazzola
Claudia Iacobino

1. Quando organizzate un evento è opportuno prendere in considerazione, in primo luogo, la **competenza e la professionalità** delle persone che volete coinvolgere tenuto conto della tematica trattata.
2. Considerate la possibilità di avere, tenuto conto della materia e dell'argomento, un comitato organizzativo e un *panel* di interventi **equilibrato** in termini di pari opportunità ed in particolare in termini di parità di genere ed età.
3. La mancanza di categorie meno rappresentate tra gli organizzatori e i relatori riduce la **diversità** e rafforza gli stereotipi in termini di competenze scientifiche.
4. Un *panel* equilibrato potrebbe essere ad esempio: relatore uomo over 45 + relatrice donna under 45 (e viceversa).
5. Evitate la facile soluzione di coinvolgere il genere meno rappresentato solamente nel ruolo di moderatori e presidenti di sessione.
6. Ricordate che gli eventi AGAT cercano di promuovere la pari opportunità e che questa deve essere rispettata da tutti i partecipanti per quanto possibile.
7. Considerate la possibilità di coinvolgere **persone che non fanno parte della cerchia** dei professionisti con i quali siete soliti collaborare e fornite il contributo organizzativo al solo scopo di **perseguire l'interesse dell'Associazione**.
8. In tal senso, privilegiate una diversificazione dei relatori, cercate di evitare il coinvolgimento frequente di colleghi di studio oppure di membri del direttivo AGAT.
9. Promuovete un **ambiente inclusivo e un'organizzazione dell'evento** (luoghi, orari, ecc) che non ostacolino la partecipazione delle categorie meno rappresentate con particolare attenzione al genere femminile e ai giovani.
10. Promuovete un **uso del linguaggio non discriminatorio**, che riconosca la **piena parità e dignità delle persone**. Se siete inviati o partecipate all'organizzazione con altri enti/associazioni, chiedete informazioni e verificate che il tema della pari opportunità e la non discriminazione vengano presi in considerazione valutando di non partecipare (a titolo personale o come rappresentanti dell'Associazione) ove ciò non accada.